



# 提升百姓幸福感 谱写民生新篇章

## ——2012年区人事劳动社会保障工作回眸

民生篇

截至2012年12月底,全区城镇新增就业1502人。企业职工基本养老保险新增参保人数6199人,全年社保卡持卡人数达13.5万张。全年受理并办结劳动争议394件,为企业、劳动者挽回经济损失1656.44万元。全区小微企业劳动合同签订率达91%。全年共开展职业技能鉴定2852人,培养和推荐高技能人才308人。开展紧缺工种培训2315人,培训进城务工农村劳动者915人。区人事劳动社会保障各项工作取得了丰硕的成果。



招聘会上人山人海



举办职工技能培训班

### 打造“创业之城、乐业福地”

先后推出“小额创业贷款+跟踪服务”、“创业项目推介+绿色通道”、“创业培训+场租补贴”、“优惠政策+典型表彰”四款套餐,探索实施“创业就业360”服务模式,累计建立创业阵地15个,树立创业先锋20个,打造“创业型社区”17个,培育创业项目60个,组织创业培训等20期共1087人,培训后扶持创业人员922人,带动就业5000余人,省级创业型城市创建工作得

到省政府通报表彰;积极扩大“充分就业村”覆盖面,全区“充分就业村”达225个,创建比例达80%以上,试点村就业率达到95%以上;进一步贯彻落实省市《关于加强高校毕业生就业工作的意见》,帮扶310名高校毕业生实现就业,档案回到柯城的大学生就业率达90%以上;通过上门送政策、送信息、送岗位、送服务等就业援助,全年帮助613名就业困难人员实现再就

业;积极开展企业招聘月、民营企业招聘周等活动,推出“一对一招聘服务,面对面就业指导”模式,严格落实“五缓四减三补贴”政策,为企业减负727万余元,达到了援企稳岗的目的。2012年通过组织招聘会提供就业岗位2.63万个,安置就业5800余人;注重农村转移劳动力就业,大力开发公益性岗位,建立健全就业帮扶、就业培训长效机制,提升劳动者的创业就业能力。



为老年人讲解新社保卡与医保卡区别

### 人才开发实现新突破

2012年共开展职业技能鉴定2852人,培养和推荐高技能人才308人,其中新技师34人。通过创新高技能人才直接认定模式(即通过本人申请,企业初审公示、专家考评和综合评审等一系列的严密程序),将身怀绝技、业绩突出的13名人员认定为技师,14名人员认定为高级工,推动了高技能人才队伍的多元化发展;以人事招考为平台,为我区引进来自江西、安徽、杭州、绍兴、宁波等地本科生116人,

硕士研究生6人,占全年考录总人数的46.3%;组织企业赴武汉、杭州等地引进企业紧缺人才、专技人才63人,完成海外智力引进项目3项。其中省百村引智项目“优质高产高效茄子种植”项目在七里建成核心示范基地200亩,带动辐射沟溪乡、航埠镇等13个乡镇街种植“先锋长茄”茄子2000亩以上,实现年增经济效益178万元;积极参加新一轮“115”人才选拔工作,着重推荐了理工类、企业类、农科类、教育

类、医药卫生类、社科类和服务业类等7个类别33人,作为我市“115”人才工程培养对象;积极做好事业单位专技人员和企业专技人员职称评审工作,通过区级事业单位专业技术人员评审137人,取得省、市、县级高级职称31人,中级职称48人,初级职称39人。开展专技人员继续教育学习,全年分二期共培训1099人;评审企业专业技术人员5批,1003名企业专业技术人员取得工程系列初级职称。



监察人员监督发放民工工资

### 逐步实现全民社保

截至2012年12月底,城乡居民基本医疗保险参保248010人,参保率98.4%,城乡居民社会养老保险参保120789人,参保率95.2%,被征地农民总参保16960人,全部实现即征即保;连续第九年提高企业退休养老金,人均月增资175.13元,惠及6164名退休人员。城乡居民养老基础养老金调整提高至每人每月80元,被征地农民基本生活保障金和补助金每月分别增加64元、45元。城乡居民医保人均筹资标准每人每年370元(大病型440元),其中各级政府补助250元,统筹区域内

政策范围内住院报销比例达71.47%;实施城乡居民基本医疗保险特殊病种门诊“一站式”服务,从申请、审批到就诊、报销直接在看病的定点医院全部实现,办理时间从2-3天缩短至10分钟,医疗费用实行实时结算;推进社保卡项目,2012年共发放社保卡13.5万张,并在新新街道、航埠镇、沟溪乡等乡镇通过社保卡发放城乡居民养老保险基础养老金,借助农信联社助农服务点平台,使2万多到龄享受人员能够家门口刷社保卡取养老金;按步骤做好社会保险个人权益

记录单邮寄工作,目前2.8万企事业单位在职职工个人权益记录单已发放到位,参保者坐在家就能看到自己参加养老保险的明细账单;深入推进社保业务网上申报工作,规模以上企业开通网上申报业务的比例达到80%以上,共有145家单位开通了此项业务,是完成任务数81家的179%,参保单位直接在网上就可办理本单位人员新参保、停保、参保信息查询等业务,实现“足不出户办理社保业务”。

### 劳动关系更趋和谐

依托劳动保障两网化管理体系,开展了“春雨”、“春暖”、“春苗”等系列专项督查行动,健全了案件协查、诚信评价、政府应急保障金、行政司法联动等机制,实现了案件受理数、合同签订率、劳动保障和谐指数“一降两提高”。2012年共受理并处理各类欠薪案件59起,为789名员工追回工资等合计993.95万元,实现欠薪案件比2011年下降10.2%,全区小微企业劳动合同签

订率达91%,已建工会企业集体合同签订率达90.5%,劳动保障和谐指数逐年提高。不断创新工作思路,完善工作方式,提出了具有柯城特色的劳动争议“五步调解法”。一年来,受理并办结劳动争议仲裁案件394起,为企业和劳动者挽回直接经济损失1656.44万元;加强和规范工伤认定及劳动能力鉴定工作,全年共受理因工申报劳动能力鉴定98人,受理工伤认定

申请332件,作出工伤认定的案件314起。全面深化“劳动争议法律援助工作站”建设,积极在全省试点开展劳动争议法律援助站建设工作。自试点以来,已提供劳动争议法律援助案件98件,接待各类咨询1100余人次,为劳动者挽回经济损失75万余元,减免法律服务费用5万余元。(卢赛龙)



就业招聘宣传车进农村